**教育部：高职扩招工作进展较顺利，**

**多举措保障质量型扩招**

　　2019年政府工作报告首次提出高职院校扩招100万，2020年政府工作报告再次提出今明两年高职院校继续扩招200万。12月8日，教育部召开教育2020“收官”系列的第三场新闻发布会，介绍“十三五”职业教育改革发展的有关情况。教育部职业教育与成人教育司司长陈子季在回答记者提问时表示，今年高职扩招工作进展比较顺利。

　　陈子季提到，高职扩招以后也确实面临很多问题，其中最主要的就是生源多元化问题。高职生源原来以普通高中毕业生、中职毕业生为主，现在还包括了退役军人、下岗失业人员、农民工、高素质农民、在职企业员工等，不同生源的需求也是多样化的。发布会上，陈子季介绍了为保障质量型扩招采取的一些措施。

　　一是精准设置适合扩招生源特点的专业。比如，陕西杨凌职业技术学院针对职业农民、乡村干部特点设置了涉农单招专业，针对退役军人设置了社会工作、党务工作、救援技术等专业。

　　二是精确制定培养方案，灵活组织教学。围绕不同职业方向，分类制定人才培养方案，提供个性化、菜单式培养方式。比如，对于退役军人、下岗失业人员、农民工等，实施旺季去工作、淡季来学习的错峰教学；对于高素质农民、村两委委员、相对集中的在岗职工，做好送教下乡、送教上门，设立社区学区、企业学区，就近实施集中教学。

　　三是精细强化日常管理。加强分类管理，实施单独编班，积极引导扩招群体参与学生工作，对学习成果实施多元评价、过程性评价。

　　四是精心构建服务保障体系。畅通职业教育与继续教育的衔接渠道，将扩招群体纳入到“一村一名大学生计划”等项目。加强就业创业指导，开好职业生涯规划和就业指导课程，为扩招群体提供优质的网络教育培训资源。